



## Tävlar du med dina medarbetare?

Den kinesiske filosofen LaoTzu levde omkring 600 f Kr. Eventuellt levde han omkring 400 f. Kr. Kanske har han inte existerat utan hans skrifter är en sammanställning av flera filosofer och tänkare från den tiden.

Han citeras i många sammanhang. Här är två citat som rör ledarskap.

”The wicked leader is he who the people despise. The good leader is he who the people revere. The great leader is he of whom the people say, ‘We did it ourselves.’”

”When you are content to be simply yourself and don’t compare or compete, everybody will respect you.”

Tror du att du måste vara kunnigare eller skickligare än dina medarbetare? Har du behov av att visa att du är det? I så fall sänker du effektiviteten hos dem. Antingen lägger de ner för mycket energi på att slå dig på fingrarna. Eller så gör de inte sitt bästa av respekt och av oro för att bli kunnigare eller skickligare än du.

Du har förmodligen haft ett operativt linjjobb innan du blev chef. Du kanske saknar den höga kompetens som du hade på området när du ser att du inte längre kan hänga med i utvecklingen av teknik, metoder eller nya rön.

Det är inte heller meningen att du ska det. Din nya kompetens är chefs- och ledarskap. Det är där du ska vara den som gör ett bra jobb.

Det är inte alltid lätt att släppa det du varit bra på tidigare. Förmodligen har du varit en skicklig yrkesperson eftersom du blivit chef. Fundera på om du verkligen vill lämna det för att bli skicklig på ett annat område (nämligen chefs- och ledarskap).

Fundera också på hur du använder din tid. Hur mycket tid går åt till ledarskap och hur mycket tid går åt till operativa frågor (särskilt inom ditt tidigare område). Är du en chef som har två uppgifter – en operativ roll och en chefsroll? Följ upp din tid under en period och se hur du fördelar ditt arbete på de två uppdragen.

Och så detta med respekt. Respekt vinner du inte om du kämpar för det. Respekt vinner du om du respekterar dig själv utan att jämföra dig med andra. Respekt vinner du om du låter dina medarbetare utvecklas till sin fulla potential utan oro för konkurrens med dig. Respekt vinner du om du belönar medarbetare som tar sig ett steg längre än du.

Med ett tydligt fokus på ledarrollen får du den tid du behöver för strategiska analyser, utveckling och relationer till omvärlden och för att rekrytera, bemanna och hålla ihop din verksamhet.

Skapa effektivitet genom att låta dina medarbetare göra det de är bäst på och bli själv bäst på ledning och chefsjobb!

## Hur fördelar du din tid?